



Dodatek č. 3

**Kolektivní smlouvy vyššího stupně
na rok 2022–2025
uzavřené mezi**

Odborovým svazem ECHO
se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9
zastoupeným
Karlem Klusákem
předsedou Odborového svazu ECHO
(dále jen OS ECHO)

a

Svazem chemického průmyslu České republiky, z.s.
se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9
zastoupeným
Ing. Danielem Tamchynou, MBA
prezidentem Svazu chemického průmyslu České republiky
(dále jen SCHP ČR)

V souladu s ustanovením kapitoly XI. bodu 3. a 9. Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené na roky 2022–2025 ze dne 30. 11. 2021 se smluvní strany dohodly na tomto Dodatku č. 3.

IV.

Pracovněprávní nároky

2. Přestávky v práci

Zaměstnavatelé prokazatelně vymezí pracoviště, kde nelze čerpat přestávku na jídlo a oddech a kde práce nemohou být přerušeny. V tomto případě nedochází k přerušení směny a celá doba směny je hodnocena jako výkon práce. Zaměstnancům musí být zajištěna i bez přerušení provozu nebo práce přiměřená doba pro oddech a jídlo.

Přestávka v práci na jídlo a oddech bude zaměstnancům poskytnuta v délce minimálně 30 minut a pokud bude rozdělena, tak maximálně na dvě části.

V.

Mzdy

6. Smluvní strany se dohodly, že pokud zaměstnavatelé uplatní tarifní systém, pak tarifní křivka musí odpovídat v 1. stupni výši minimální mzdy, platné dle nařízení vlády o minimální mzdě navýšené o 1 300,- Kč a v posledním stupni dojde také k navýšení o částku rozdílu mezi novou a starou minimální mzdou.

Zaměstnavatelé informují orgán základní odborové organizace OS ECHO o okruhu pracovních činností – funkcí, pro které sjednají smluvní mzdy, jakož i případné změny v průběhu platnosti kolektivní smlouvy.

7.1 Příplatky

Zaměstnavatelé poskytnou zaměstnancům příplatky za noční práci a za práci v sobotu a neděli. Za noční práci ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 29,00 Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

Za práci v sobotu a neděli ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 29,00 Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

VI.

Péče o zaměstnance

1. Daňově zvýhodněné produkty pro zabezpečení na stáří

Pro zaměstnance, kteří mají uzavřeny daňově zvýhodněné produkty pro zabezpečení na stáří, zaměstnavatelé v podnikové kolektivní smlouvě sjednají vyšší příspěvku a

podmínky poskytnutí tohoto příspěvku. Příspěvek ze strany zaměstnavatele bude poskytnut v minimální výši 600,- Kč měsíčně u těch zaměstnanců, kteří benefit využijí a splní podmínky poskytování příspěvku.

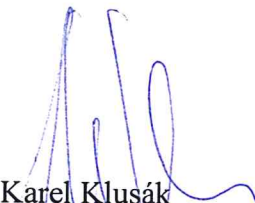
2. Při prvním odchodu do starobního důchodu nebo předčasného důchodu bude zaměstnancům vyplacena odměna za vykonanou práci v podniku, přičemž minimální výše odměny činí 14 000,- Kč dle podmínek stanovených v podnikových kolektivních smlouvách. V podnikové kolektivní smlouvě může být dohodnuta jiná forma plnění. Ustanovení tohoto bodu 2 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..
8. Zaměstnavatelé uvolní zaměstnance na předem dohodnutý počet dnů s náhradou mzdy k poskytnutí osobní pomoci při odstraňování následků živelních událostí, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. Nad rámec dohodnutého počtu dnů s náhradou mzdy, dle tohoto ustanovení, se další uvolnění řídí příslušným ustanovením zákoníku práce.

XI.

Závěrečná ustanovení

8. OS ECHO a SCHP ČR se zavazují, že zabezpečí distribuci této smlouvy všem základním organizacím chemické sekce OS ECHO a členským organizacím SCHP ČR, které jsou jí vázány v elektronické podobě.
9. Smluvní strany obdrží po dvou stejnopisech této smlouvy, z nichž každý platí jako originál.
10. Tento Dodatek č. 3 KSVS na rok 2022–2025 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dne 1.1.2025.
11. Svůj souhlas s obsahem tohoto Dodatku č. 3 KSVS na rok 2022–2025 potvrzují smluvní strany vlastnoručními podpisy svých statutárních zástupců.

V Praze dne: 17. 12. 2024


Karel Klusák
předseda OS ECHO


Ing. Daniel Tamchyna, MBA
prezident SCHP ČR